

# COMPARAISON DU STATUT SOCIAL D'INDEPENDANT ET DE SALARIE

## IMPORTANT :

- Bon nombre de prestations sociales sont plus favorables pour les salariés que pour les indépendants.  
En tant qu'indépendant, vous pouvez toutefois combler ces lacunes en souscrivant des assurances complémentaires.  
Par exemple: la Pension libre complémentaire, l'Assurance revenu garanti.
- Les montants, mentionnés dans les tableaux ci-dessous reprennent la situation au **01/08/2010**.

	INDEPENDANT	SALARIE
<b>1. Cotisations sociales</b>	<p>Cotisations en fonction du revenu <b>net</b> imposable:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>22% des revenus inférieurs ou égaux à <b>51.059,94 €</b></li> <li>22% des revenus de <b>51.059,94 €</b>, majoré de 14,16% de la différence comprise entre <b>51.059,95 € et 75.246,19 €</b></li> <li>0% du revenu supérieur à <b>75.246,19 €</b></li> </ul> <p><b>Attention:</b> L'indépendant paie des cotisations sociales <b>provisoires</b> pendant ses 3 premières années civiles complètes d'activité:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> année 20,50% sur un revenu fictif: <b>631,15 €</b></li> <li>2<sup>e</sup> année 21,00% sur un revenu fictif: <b>646,54 €</b></li> <li>3<sup>e</sup> année 21,50% sur un revenu fictif: <b>661,94 €</b></li> </ul>	<p><b>± 60%</b> du revenu <b>brut</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>cotisation patronale (± 32%) + cotisation personnelle (13,07%)</li> <li>y compris: cotisation modération salariale 7,48%</li> <li>non compris: <ul style="list-style-type: none"> <li>pécule de vacances</li> <li>cotisations éventuelles pour le Fonds de Fermeture des Entreprises (0,15% du salaire brut)</li> <li>cotisations éventuelles pour le fonds social (varie selon le secteur).</li> </ul> </li> </ul>
<b>2a) Indemnité maladie et invalidité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1er mois: pas d'indemnité</li> <li>du 2<sup>e</sup> au 12<sup>e</sup> mois, <u>par jour</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>47,44 €</b> avec personnes à charge</li> <li><b>36,37 €</b> isolé</li> <li><b>29,64 €</b> cohabitant</li> </ul> </li> <li>à partir du 13<sup>e</sup> mois, <u>par jour</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>a) sans assimilation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>47,44 €</b> avec personnes à charge</li> <li><b>36,37 €</b> isolé</li> <li><b>29,64 €</b> cohabitant</li> </ul> </li> <li><b>b) avec assimilation (*)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>48,30 €</b> avec personnes à charge</li> <li><b>38,65 €</b> isolé</li> <li><b>33,14 €</b> cohabitant</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>(*) Applicable pour l'indépendant qui cesse définitivement son activité et qui demande l'assimilation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>les 30 premiers jours: l'employeur continue à payer le salaire normal</li> <li>du 31<sup>e</sup> jour jusqu'au 12<sup>e</sup> mois, <u>par jour</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>60% du salaire brut pour les chefs de famille et les isolés, avec un maximum de <b>71,02 € (*)</b> (semaine de 6 jours)</li> </ul> </li> </ul> <p>(*) Incapacité à partir du 1/01/2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à partir de la 2<sup>e</sup> année, <u>par jour</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>65% du salaire brut pour les chefs de famille, avec un maximum de <b>76,94 € (**)</b></li> <li>55% du revenu brut pour les isolés avec un maximum de <b>65,10 € (**)</b></li> <li>40% pour les cohabitants, avec un maximum de <b>47,35 € (**)</b></li> </ul> </li> </ul> <p>(**) Invalidité à partir du 1/01/2009.</p>
<b>2b) Indemnité accident de travail</b>	Voir ci-dessus 2a).	<ul style="list-style-type: none"> <li>les 30 premiers jours: l'employeur continue à payer le salaire normal</li> <li>du 31<sup>e</sup> jour au 12<sup>e</sup> mois: 90% du salaire annuel moyen (plafonné)</li> <li>à partir du 13<sup>e</sup> mois: 100% du salaire annuel moyen (plafonné)</li> </ul> <p>Le montant annuel est plafonné à <b>36.809,73 €</b></p>
<b>3. Indemnité maternité</b>	<p><u>Repos de maternité</u>: 8 semaines (9 semaines en cas de naissance multiple).</p> <p>Une période de repos obligatoire de trois semaines: une semaine de repos prénatal et deux semaines de repos postnatal.</p> <p>Une 2<sup>e</sup> période de repos facultatif de 5 semaines (6 semaines en cas de naissance multiple), à prendre de manière continue ou discontinue dans un délai de 21 semaines après la fin du congé obligatoire.</p>	<u>Repos de maternité</u> : 15 semaines

	INDEPENDANT	SALARIE
	<p><u>Allocation de maternité</u>: 375,72 € par semaine</p> <p><u>Titres services</u>: Les indépendantes ayant donné naissance à un enfant, ont droit à 105 titres-services d'une valeur de 7,50 €. Ceux-ci leur permettent d'obtenir une aide ménagère afin de reprendre plus aisément leur activité professionnelle.</p>	<p><u>Allocation de maternité</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour les 30 premiers jours: 82% du salaire brut</li> <li>à partir du 31<sup>e</sup> jour: 75% du salaire brut avec un maximum de 88,77 € par jour (à partir du 1/01/2009)</li> </ul>
4. Soins de santé	Les gros et petits risques sont intégralement ou partiellement remboursés par votre mutualité.	Les gros et petits risques sont intégralement ou partiellement remboursés par votre mutualité
5. Pension de retraite	<p>Carrière complète, <u>par an, minimum</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pension de ménage: 14.801,24 €</li> <li>pension 'isolé': 11.347,46 €</li> </ul>	<p>Carrière complète, <u>par an, minimum</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pension de ménage: 15.068,27 €</li> <li>pension 'isolé': 12.058,41 €</li> </ul>
6a) Prime de naissance	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> enfant: 1.129,95 €</li> <li>2<sup>e</sup> enfant: 850,15 €</li> </ul>	idem indépendant
6b) Prime d'adoption	<ul style="list-style-type: none"> <li>par enfant adopté: 1.129,95 €</li> </ul>	idem indépendant
7. Allocations familiales	<p>Montant de base <u>par mois</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> enfant: 78,00 €</li> <li>2<sup>e</sup> enfant: 154,33 €</li> <li>3<sup>e</sup> enfant et suivants: 230,42 €</li> </ul> <p><i>Supplément pour les parents isolés aux revenus limités:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> enfant: 42,46 €</li> <li>2<sup>e</sup> enfant: 26,32 €</li> <li>3<sup>e</sup> enfant: 21,22 €</li> </ul> <p><i>Supplément d'âge, <u>par mois</u>:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6 ans: 28,98 €</li> <li>12 ans: 44,27 €</li> <li>18 ans: pour le 1<sup>e</sup> enfant: 48,86 € pour les enfants suivants: 56,29 €</li> </ul> <p><b>Attention: pas de supplément d'âge pour l'enfant le plus jeune et l'enfant unique !</b></p>	<p>Montant de base <u>par mois</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> enfant: 83,40 €</li> <li>2<sup>e</sup> enfant: 154,33 €</li> <li>3<sup>e</sup> enfant et suivants: 230,42 €</li> </ul> <p><i>Supplément pour les parents isolés aux revenus limités:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> enfant: 42,46 €</li> <li>2<sup>e</sup> enfant: 26,32 €</li> <li>3<sup>e</sup> enfant: 21,22 €</li> </ul> <p><i>Supplément d'âge, <u>par mois</u>:</i></p> <p>variable en fonction de l'année de naissance des enfants.</p>
8. Allocations de chômage	<p>En fonction:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>du statut social précédent (salarié ou chômeur)</li> <li>de la durée de l'activité d'indépendant</li> </ul>	<p>En fonction:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de l'état civil du salarié</li> <li>la durée du chômage</li> </ul>
9. Assurance faillite	<p>Allocation d'une prestation financière équivalente au montant mensuel de la pension minimum d'un indépendant, pendant une période maximale de 12 mois.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>indépendant avec personnes à charge: 1.233,44 € (montant au 01/08/2010)</li> <li>indépendant sans personnes à charge: 945,62 € (montant au 01/08/2010)</li> </ul>	
10. Assurance pré-faillite (indemnités de crise)	<p>Idem pendant une période de 6 mois à certaines conditions.</p> <p>Mesure temporaire, limitée à la période du 1/07/2009 au 30/09/2010.</p>	
11. Allocation pour soins palliatifs à son enfant ou partenaire	<p>En cas de suspension de l'activité indépendante pendant 4 semaines, octroi d'une allocation égale à 2 mois de la pension minimum d'un indépendant au taux isolé (2 x 945,62 € - montant au 01/08/2010), payable en 3 tranches.</p>	

Remarques: Les retenues propres aux salariés peuvent varier sensiblement en fonction des commissions paritaires auxquelles ils appartiennent. Le tableau ci-dessus est relatif aux entreprises occupant moins de 10 travailleurs.